



## **ROTARY CLUB ARZIGNANO**

### **PIANO D'AZIONE D.E.I. DEL ROTARY**

**Ampliare la nostra portata:  
diversità, equità e inclusione**



**Relazione di Mario Lavarra**

## Principi guida del Rotary

Per oltre 100 anni, i nostri principi guida hanno costituito le fondamenta su cui poggiano i nostri valori e le nostre tradizioni.

La Prova delle quattro domande, lo Scopo del Rotary e le Vie d'Azione esprimono il nostro impegno a favore di Service, Amicizia, Diversità, Integrità e Leadership.

## **Aree d'intervento**

Noi siamo impegnati a migliorare il nostro impatto a livello locale e globale. I nostri progetti e le nostre attività più sostenibili, di maggiore successo, rientrano in una delle seguenti aree d'intervento:

**Costruzione della pace e prevenzione dei conflitti**

**Prevenzione e cura delle malattie**

**Acqua, servizi igienici e igiene**

**Salute materna e infantile**

**Alfabetizzazione e educazione di base**

**Sviluppo economico comunitario**

**Tutela dell'ambiente**



Jennifer Jones

**Cari Amici Rotariani,  
al Rotary celebriamo la diversità, l'equità e  
l'inclusione (DEI).**

**Non importa chi siete, chi amate, come  
pregate, se avete una disabilità o da quale  
cultura o Paese provenite.**

**L'importante è che desideriate rafforzare le  
varie comunità e passare all'azione per  
creare cambiamenti duraturi.**

## **Una guida per il futuro**

Il Consiglio Centrale del Rotary International ha convocato la **Task Force Diversità, Equità e Inclusione** per valutare lo stato del DEI all'interno del Rotary e sviluppare un piano completo per stabilire questi valori ancora più saldamente nella nostra cultura.

**Per sviluppare il piano, la task force ha usato le risposte di 31.000 soci di tutto il mondo che hanno riportato le loro esperienze con il DEI nel Rotary attraverso il nostro primo sondaggio su diversità, equità e inclusione.**

## **Dichiarazione d'impegno del Rotary**

Nel 2021, il Consiglio del Rotary International, con la guida della task force DEI, ha rafforzato la nostra dichiarazione d'impegno su diversità, equità e inclusione, che era stata adottata nel 2019.

## Perché D.E.I.

- **Riconoscere** il valore delle persone **fuori dagli stereotipi**
- **Riconoscere** i contributi dati dalle persone
- Dare gli **strumenti idonei** per consentire quei contributi
- **Celebrare** il valore di quei contributi
- Trasformare la Diversità, l'Equità e l'Inclusione in un **potere trasformativo**

## **Impegno del Rotary su Diversità, Equità e Inclusione (DEI)**

Rotary, ci impegniamo a trattare tutti con dignità e rispetto, permettendo a tutti di far sentire la propria voce e offrendo opportunità eque di amicizia, servizio e leadership.

**I nostri soci vogliono e si aspettano che il Rotary sia un'organizzazione diversa, equa e inclusiva.**

**Siamo impegnati a creare ambienti di sostegno che promuovono la comunicazione aperta e l'apprendimento condiviso.**

**E anche se l'esperienza del Rotary può essere diversa da Paese a Paese, le dinamiche, le storie e le strutture che creano disuguaglianze e pregiudizi si possono trovare in tutto il mondo.**

Le questioni di diversità, equità e inclusione sono rilevanti a livello globale. Il Consiglio centrale del Rotary International e il Consiglio di amministrazione della Fondazione Rotary accolgono i principi di diversità, equità e inclusione, e il Rotary si sta attivando per seguire questi principi in tutto ciò che fa. Siamo consapevoli che essere un'organizzazione diversificata, equa e inclusiva migliorerà l'esperienza dei soci nel Rotary, ci permetterà di svolgere attività di servizio più significative ed efficaci e di creare ambienti aperti e accoglienti che attraggono le persone che vogliono entrare in contatto con noi.

**DIVERSITA'** è la condizione di chi è considerato da altri estraneo rispetto a una presunta normalità di razza, propensioni sessuali, comportamenti sociali, scelte di vita...

ma non solo, il riferimento alla diversità è...

## **SIANO TUTTI BENVENUTI**

...Per tutte le età

Per tutte le razze

Per tutte le religioni

Per tutte le etnie

Per tutte le nazionalità

Per tutti gli orientamenti sessuali

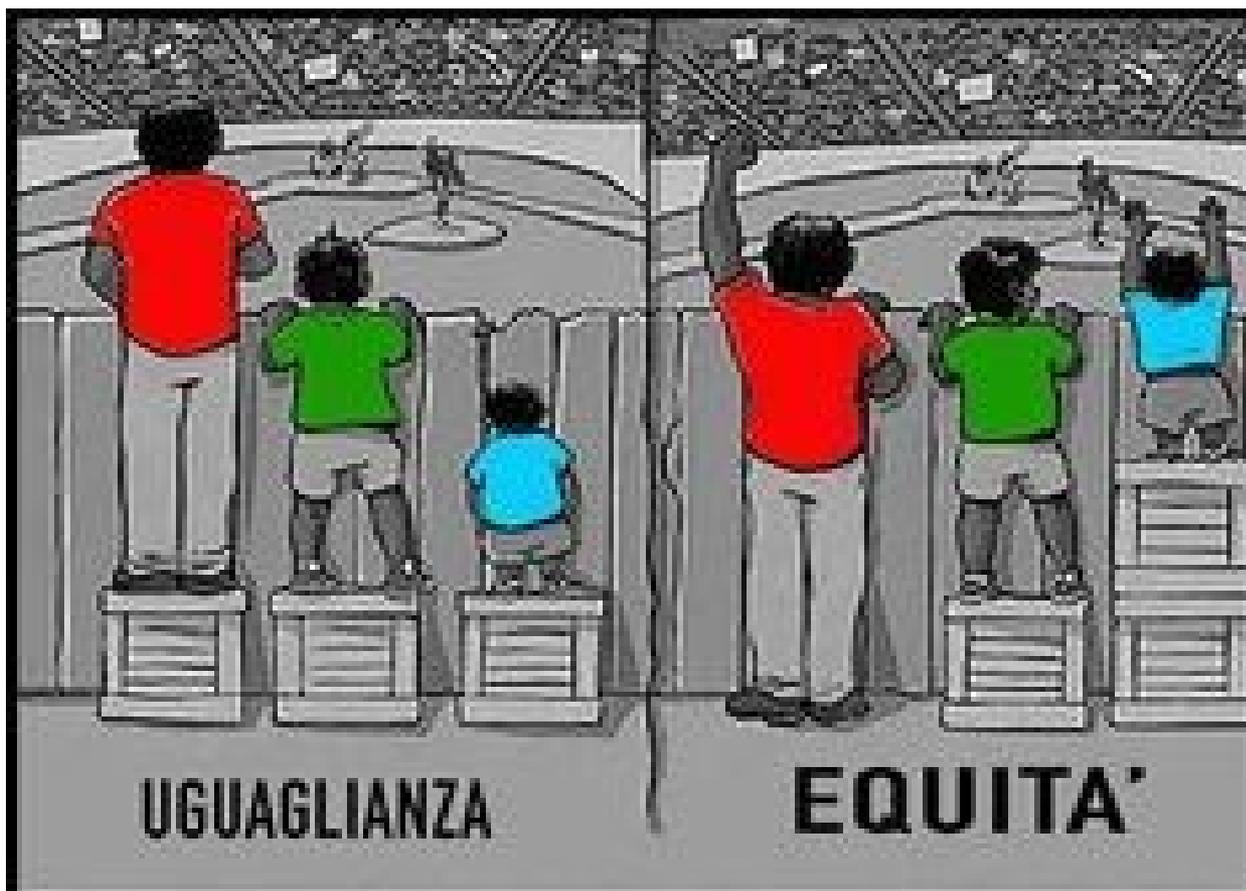
Per tutti gli stati sociali

Per tutte le espressioni di genere



**EQUITA'** è la virtù che consente  
l'attribuzione o il riconoscimento di  
ciò che spetta al singolo in base a  
una interpretazione umana e non  
letterale della giustizia

**Vuol dire uguaglianza?**



1. Uguaglianza: è dare alle persone le stesse cose.
2. Equità: è dare a tutti le stesse possibilità.

# INCLUSIONE

<https://www.youtube.com/watch?v=9AVYX9G8qSw>



## **Codice deontologico DEI**

Il Consiglio centrale del Rotary International ha approvato un nuovo Codice deontologico DEI che riflette i nostri valori fondamentali.

Esso fornisce una struttura per come i soci del Rotary possono creare e mantenere un ambiente che sia collaborativo, positivo e sano per tutti.

**Il codice deontologico DEI chiede ai soci del Rotary di:**

- **Usare un linguaggio rispettoso**
- **Essere solidali**
- **Promuovere un ambiente accogliente e inclusivo**
- **Celebrare la diversità**

## Sostenere DEI nel club e nella comunità

Avete accesso a molte risorse per aiutarvi a sostenere il DEI nel vostro club e distretto. È possibile:

• Ampliare le vostre conoscenze e aumentare la vostra capacità di facilitare discussioni positive sui temi del DEI **con i corsi disponibili nel Centro di apprendimento:**

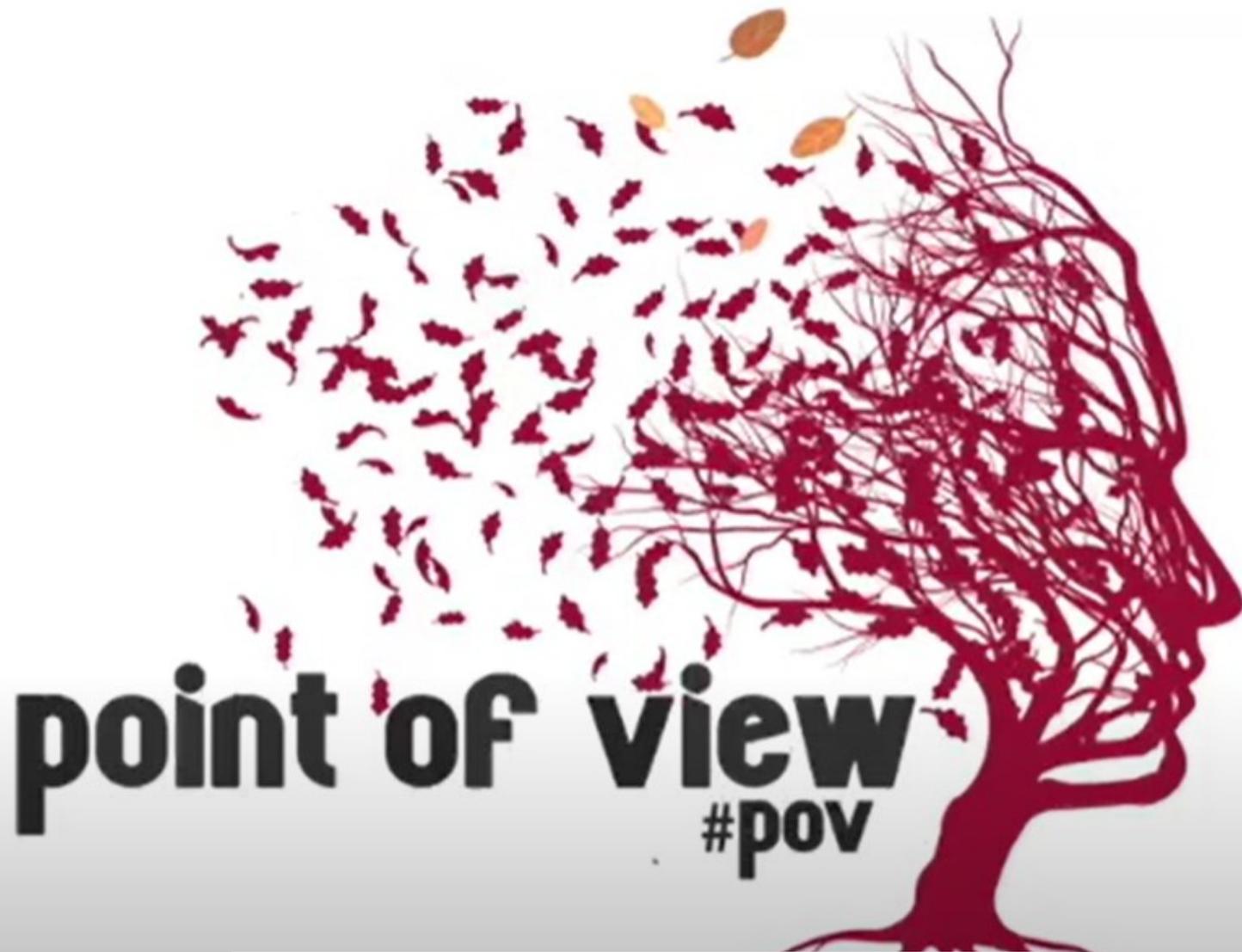
- **Diversità, Equità, Inclusione - Nozioni basilari**
- **Diversità, Equità, Inclusione - Intermedio**
- **Serie di Webinar DEI**

• Parlare dei benefici di un club diversificato e inclusivo con i tuoi colleghi di club e usare la valutazione Diversificare il tuo Club per creare un piano di diversità e inclusione dei soci.

## Quale attività attuare da parte del club?

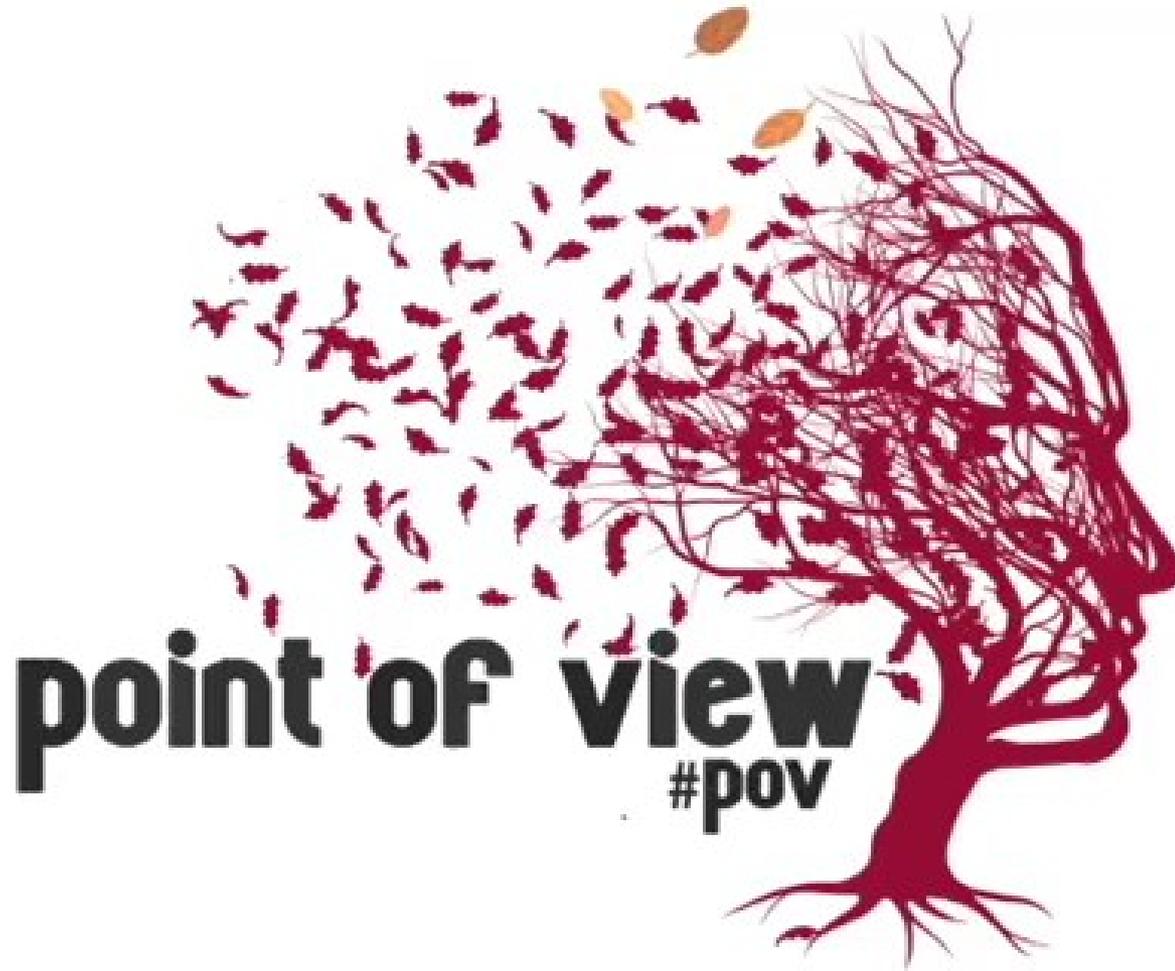
È possibile agire per promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione nel proprio club nei seguenti modi:

- **Invitando esperti locali di diversità, equità e inclusione a parlare al club.** Contattando le organizzazioni che sostengono gli sforzi del DEI e collaborando con loro su progetti o eventi.
- **Cercando le persone più rappresentative in questo ambito per far loro assumere posizioni di leadership.**
- **Creando una commissione DEI di club** che rifletta i dati demografici della comunità e che lavori con i residenti per identificare opportunità di apprendimento collaborativo, condivisione e service.
- **Tenendo conversazioni su diversità, equità e inclusione** e, riconoscendo che questo può essere scomodo e molto personale, stabilire l'aspettativa che queste conversazioni daranno a tutti l'opportunità di imparare e di essere ascoltati, continuando a mantenere rispettose le conversazioni.



**point of view**  
#pov

<https://youtu.be/SPXWrmCGDbs>



<https://youtu.be/SPXWrmCGDbs>





IMMAGINA IL  
ROTARY

**Grazie per  
l'attenzione**